

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業理念に「わたしたちルネサンスは『生きがい創造企業』としてお客様に健康で快適なライフスタイルを提案します」と掲げ、理念の実現に向けて「人生 100 年時代の Well-being 共創カンパニー」を長期ビジョンとしております。企業理念及び長期ビジョンの実現を目指す過程で、従業員、顧客、取引先、地域社会、株主をはじめとするマルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、従業員の能力開発やスキル向上等の継続的な人的資本の増強を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

ルネサンスは、多様なステークホルダーの「生きがい創造」を実現するうえで、従業員が起点であることが重要と考えております。

従業員がいきいきと働き、最大のパフォーマンスを発揮できるよう、健康経営の推進、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進、働き方の見直し等、人的資本への投資を重視した経営に取り組んでいます。

具体的には、2020 年度より改定した人事制度「your design, our future」を軸に、職責と貢献度を重視した処遇の実現及び継続的な報酬水準の引き上げに取り組んでいます。

また、報酬と評価を連動させることで自律的な学習を促すと同時に組織的、体系的な教育プログラムの実施やリスキリングによる学び直しを促進します。ルネサンスの育成方針である「自ら学ぶ」「みんなで育てる」の実現によって、従業員ひとりひとりのパフォーマンス、組織の活力の最大化を目指して取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言の掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言の URL

<https://www.biz-partnership.jp/declaration/60405-15-00-tokyo.pdf>

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和 8 年 7 月 1 日